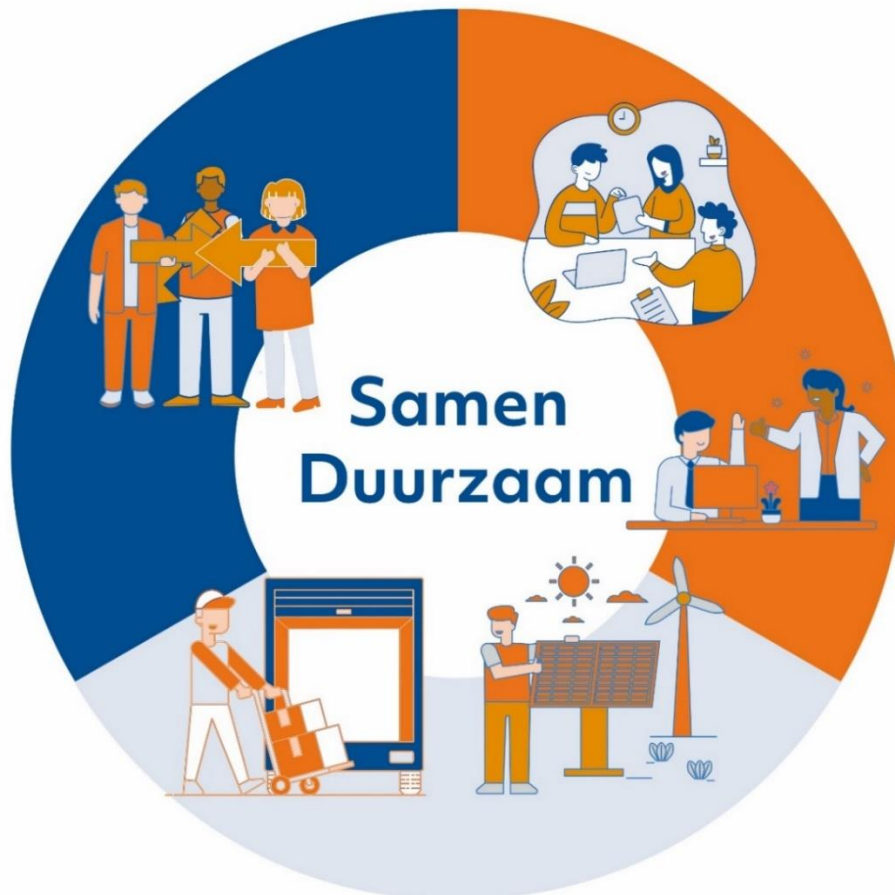


Duurzaamheidsbeleid Rijnbrink

Samen Duurzaam

2024-2028



Rijnbrink werkt met en voor bibliotheken, culture instellingen, scholen en muziekverenigingen. Zodat zij succesvol zijn in hun maatschappelijke opgaven en verschil maken. We zetten onze expertise en advieskracht in om samen innovatieve oplossingen, diensten en programma's te ontwikkelen. Dat doen we op het gebied van inhoud, programmering en bedrijfsvoering. Zo bouwen we aan een inhoudelijk en organisatorisch sterke, toekomstbestendige culturele sector. En aan een slim, vaardig en creatief Gelderland en Overijssel.

7 december 2023
werkgroep Duurzaamheid

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Onze bijdrage aan het milieu	4
2.1 Vergroenen en verminderen energiegebruik kantoor	4
2.2 Vergroenen en verminderen transport	4
2.3 Vergroenen en verminderen woon-werkverkeer	5
3. Het sociale gezicht van Rijnbrink	5
3.1 Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid	5
3.2 Veilige werkomgeving	6
4. Borging en governance	6
4.1 MT-lid verantwoordelijk voor duurzaamheid	6
4.2 Naleving Governance Code Cultuur	6
4.3 Transparant rapporteren	7

1. Inleiding

Samen Duurzaam. Bij Rijnbrink is duurzaamheid van ons allemaal. We lopen *samen* op deze wereld rond en geloven dat we *samen* verantwoordelijk zijn voor de toekomst ervan. Dit betekent dat we ons verantwoordelijk voelen voor een duurzame wereld en hierin naar vermogen aan bijdragen. We vinden dit ook een verrijking voor de diensten en producten die we bieden aan ons netwerk en onze partners.

We willen niet alleen duurzaam denken, maar vooral: duurzaam doen! Onder begeleiding van onze partner Flynth adviseurs en accountants hebben we gekeken naar onze mogelijkheden en prioriteiten.

Met dit duurzaamheidsbeleid beschrijven we op hoofdlijnen hoe Rijnbrink gaat bijdragen aan die duurzame(re) wereld. Dat begint met te vertellen waar we nu staan. Centraal staat dus de vraag: *Wat is ons vertrekpunt?* We hebben de thema's waarop we bij Rijnbrink de komende periode de focus gaan leggen verdeeld over 3 pijlers:

- Milieu
- Sociale gezicht
- Borging en governance (oftewel: bestuur)

Welke duurzaamheidsdoelen willen we met elkaar in 2028 halen? Dat is de vraag waar we ons in 2024 over buigen. Zodat helder is waar we de komende jaren met elkaar naar toe gaan werken. In het eerste kwartaal van 2024 nemen we de tijd om met elkaar haalbare en tegelijkertijd ambitieuze doelen voor 2028 te definiëren, KPI's af te spreken, een jaarplan op te stellen (en vast te stellen) én te starten met de eerste acties uit dat jaarplan. Kortom, we maken een plan van aanpak. Ook gaan we in 2024 binnen onze organisatie onze duurzame activiteiten zichtbaarder maken.

De tijd staat intussen natuurlijk niet stil. We blijven technologische ontwikkelingen volgen en actualiseren waar mogelijk (of nodig) ons duurzaamheidsbeleid in lijn met die technologische of andersoortige ontwikkelingen.

Tot slot: vanuit ons werk zijn we ook verbonden aan de *Sustainable Development Goals* (SDG's¹) van de Verenigde Naties. Door het gebruik van de betreffende icoontjes maken we in dit beleidsdocument die koppeling zichtbaar.

¹ Sustainable Development Goals (SDG's): 17 doelen voor een duurzamere wereld. Een einde aan armoede, ongelijkheid, onrecht en klimaatverandering. Dat is de kern van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties voor de periode 2015-2030.

2. Onze bijdrage aan het milieu

Milieu is een belangrijk en relevant onderwerp voor Rijnbrink. We hebben al diverse maatregelen genomen om de impact op het milieu die wordt veroorzaakt door de activiteiten van Rijnbrink (en onze ketenpartners) te verminderen. Verder onderzoeken we de komende tijd welke aanvullende maatregelen we kunnen treffen om de impact op het milieu verder te reduceren.

Belangrijke aandachtsgebieden voor ons zijn daarbij:

- energiegebruik kantoor
- transport
- woon-werkverkeer.

KOPPELING MET SDG's:



2.1 Vergroenen en verminderen energiegebruik kantoor

ELEKTRICITEIT

Sinds 2023 liggen op onze panden in Deventer 384 zonnepanelen met een verwachte gemiddelde jaaropbrengst van 112.040 kWh. In 2022 werd door Rijnbrink 230.125 kWh aan elektriciteit verbruikt. Dit betekent dat in 2023 48% van ons elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare energie komt. Het restant van onze benodigde elektriciteit kopen we in als groene stroom.

WARMTE

In 2022 heeft Rijnbrink 23.378 m³ gas verbruikt. Op dit moment is Rijnbrink voor haar warmtevoorziening volledig afhankelijk van in te kopen gas.

2.2 Vergroenen en verminderen transport

Rijnbrink verzorgt het transport van collecties naar en tussen bibliotheekvestigingen en scholen in Gelderland en Overijssel. Onze chauffeurs bevoorraden dagelijks deze bibliotheken en scholen. In 2022 gebeurde dit met elf bestel- en vrachtauto's. Iedere week worden er 210 bibliotheekvestigingen bezocht op in totaal 650 haltes per week. In 2022 is er alles bij elkaar opgeteld 572.000 km afgelegd. Al onze bestel- en vrachtauto's hebben een verbrandingsmotor met Euro 6 klasse met Ad-blue.

Verduurzaming van transport is een zeer relevant aandachtsgebied voor Rijnbrink. We blijven de technologische ontwikkelingen in deze sector op de voet volgen. Ook omdat binnensteden mogelijk in de nabije toekomst niet meer toegankelijk zijn voor transportvoertuigen met een verbrandingsmotor. We blijven alert op de mogelijkheden en kansen die zich in deze sector aandienen.

2.3 Vergroenen en verminderen woon-werkverkeer

Rijnbrink stimuleert medewerkers om zoveel mogelijk te reizen met fiets en openbaar vervoer. Daarvoor hebben we al verschillende maatregelen genomen:

- Medewerkers die incidenteel met het openbaar vervoer reizen, kunnen de volledige kosten declareren.
- Medewerkers die structureel met het openbaar vervoer reizen, kunnen gebruik maken van een NS-businesscard.
- Medewerkers die hun woon-werkverkeer afleggen met een voertuig met verbrandingsmotor ontvangen een vergoeding voor de gemaakte reiskosten als de enkele reisafstand groter is dan 10 kilometer.
- Medewerkers die een enkele reisafstand kleiner dan 10 kilometer hebben en met de fiets naar het werk komen, kunnen hun fietskilometers declareren.
- Medewerkers kunnen via FiscFree voordelig een fiets aanschaffen.
- Medewerkers kunnen tijd- en plaats-onafhankelijk (thuis)werken en ontvangen daarvoor een thuiswerkvergoeding.

Ook hier blijven we de ontwikkelingen volgen, zowel in onze sector als daarbuiten.

3. Het sociale gezicht van Rijnbrink

Rijnbrink staat voor gelijke kansen voor iedereen. We streven naar een diverse en inclusieve cultuur, waarin verschillen worden erkend, gewaardeerd en benut. Iedereen wordt gelijkwaardig behandeld en niemand wordt buitengesloten. Bij Rijnbrink krijgt iedereen gelijke kansen en toegang tot opleiding, werk, loopbaanontwikkeling en leidinggevende posities.

In alles wat we doen staat de mens centraal: onze mensen werken voor én met mensen.

Belangrijke aandachtsgebieden voor ons zijn daarom:

- diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid
- veilige werkomgeving.

3.1 Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid

In 2022 zijn we onder begeleiding van een externe partij bij Rijnbrink gestart met een programma rondom diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid (DI&G) gestart. In de eerste fase stond bewustwording centraal.

Op 16 november 2023 ondertekenden we bij de SER de Charter Diversiteit. Daarmee zeggen we diversiteit en inclusie (D&I) als meerwaarde te zien en dat we strategische middelen zullen inzetten om D&I op de werkvloer te bevorderen. Als eerste vervolgstap daarvan vond eind november een beleidsscan op de Code Diversiteit en Inclusie plaats. In december volgt daarop nog de zogeheten 'werkvloerscan'. De resultaten uit deze scan worden weer meegenomen bij de verdere uitwerking van het programma DI&G.

KOPPELING MET SDG'S:



3.2 Veilige werkomgeving

Rijnbrink biedt aan haar medewerkers een veilige werkomgeving en een omgeving waarin iedereen het gevoel heeft volledig zichzelf te kunnen zijn.

We hanteren *zero tolerance* als het gaat om discriminatie, (seksuele) intimidatie, geweld en pesten. Dit geldt ook voor onze medewerkers die vanuit Rijnbrink werken bij derden, zoals bibliotheken. Medewerkers kunnen bij onveilige situaties of gebeurtenissen terecht bij onze vertrouwenspersoon of dit melden via de klokkenluidersregeling. Ook medewerkers die werken bij derden kunnen van onze klokkenluidersregeling gebruik maken.

Daarnaast borgen we de veiligheid van onze medewerkers door het regelmatig uitvoeren van een risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E), en vervolgens opstellen van een plan van aanpak met te nemen (preventieve) maatregelen.

4. Borging en governance

In zijn algemeenheid kan governance worden uitgelegd als: het uitvoeren van beleid, de controle op deze uitvoering, de verdeling van macht en gedragsregels en principes van een organisatie. Belangrijk hierbij is een verankering in een strategie en in jaarplannen. We onderschrijven het belang van 'goede' borging en governance, omdat die zorgt voor een gezond functionerende organisatie en daarmee de belangen van belanghebbenden worden beschermd.

4.1 MT-lid verantwoordelijk voor duurzaamheid

Om de focus op duurzaamheid bij Rijnbrink te waarborgen, is het MT-lid Bernard Fransen aangewezen als portefeuillehouder Duurzaamheid. In die rol inspireert, motiveert, bevraagt en adviseert hij het MT om duurzamer te handelen. Om het duurzaamheidsbeleid verder vorm te geven en uit te voeren, is er ondersteuning vanuit de organisatie nodig. Over de wijze waarop die ondersteuning wordt belegd, bijvoorbeeld in de vorm van een werkgroep, wordt nog gesproken.

4.2 Naleving Governance Code Cultuur

Rijnbrink volgt de principes van de Governance Code Cultuur als een instrument voor goed bestuur, adequaat toezicht en een transparante verantwoording.

Het gaat om de volgende 8 principes:

1. Realiseren van de maatschappelijke doelstelling.
2. Toepassen en/of toelichten.
3. Onafhankelijkheid en integriteit.
4. Rolbewust handelen.
5. De verantwoordelijkheid van het bestuur.
6. Zorgvuldig en verantwoord omgaan mensen en middelen.
7. Professioneel en onafhankelijk toezichthouden.
8. Samenstelling raad van toezicht.

De wijze waarop Rijnbrink de Governance Code Cultuur naleeft, is gepubliceerd op de corporate website van Rijnbrink. Op deze website wordt ook bijvoorbeeld de recentelijk ondertekende Charter Diversiteit gepubliceerd.

4.3 Transparant rapporteren

Duurzaamheid is voor ons geen gebakken lucht, maar zien we als een noodzakelijke transitie voor een toekomstbestendige wereld. Daarom gaan we jaarlijks ons duurzaamheidsbeleid evalueren, waar nodig bijstellen en daarover rapporteren.

Dit betekent dat we de voortgang ten aanzien van de beoogde doelen monitoren (aan de hand van stuurinformatie) en intern waar nodig doelen en/of acties bijstellen. Vervolgens leggen we door middel van rapportages verantwoording af over onze resultaten.